

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.01.2018

№ 32

ст-ца Новопокровская

**О внесении изменения в постановление администрации
муниципального образования Новопокровский район
13 февраля 2017 года № 70 «Об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных учреждений физической
культуры и спорта муниципального образования
Новопокровский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края: от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», от 18 июля 2016 года № 517 «О внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края», администрация муниципального образования Новопокровский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменение в постановление администрации муниципального образования Новопокровский район от 13 февраля 2017 года № 70 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район» изложив приложение в новой редакции (прилагается).

2. Постановление администрации муниципального образования Новопокровский район от 23 октября 2013 года № 1331 «О введении и условиях осуществления денежных выплат работникам муниципального бюджетного учреждения «Центр физкультурно-спортивной подготовки муниципального образования Новопокровский район» считать утратившим силу.

ВХ. № 01-02/108

22.01.2018.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2018 года.

Глава муниципального образования
Новопокровский район



Ю.М. Ревякин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

муниципального образования

Новопокровский район

от 02 » 01 2018 № 32

«ПРИЛОЖЕНИЕ УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Новопокровский район

от «13» февраля 2017 года № 70

(в редакции постановления

администрации муниципального

образования Новопокровский

район

от 02 » 01 2018 № 32)

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных

учреждений физической культуры и спорта

муниципального образования

Новопокровский район

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;
повышающего коэффициента к окладу за стаж работы;
повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.
Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих

и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) составляет от 1 до 3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;
при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;
при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществления деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;
0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды,
- дополнительная стимулирующая выплата.

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Дополнительная стимулирующая выплата устанавливается к должностным окладам как в процентах (до 100% от оклада работника, но не более 3000 рублей), так и в абсолютном размере (3000 рублей).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику на основании решения руководителя учреждения.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу и отражаются в трудовых договорах работников учреждения.

Осуществлять денежные выплаты стимулирующего характера (далее денежные выплаты) в сумме 3000 рублей в месяц работникам муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Чемпион» муниципального образования Новопокровский район». Денежные выплаты, определенные настоящим постановлением являются составной частью заработной платы и назначаются работникам муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Чемпион» муниципального образования Новопокровский район» на основании решения руководителя учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
за качество выполняемых работ.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 70-летию возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются для выплаты (в расчете на год) - 6 окладов.

При премировании учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения одновременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:
поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края.

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

3.3.3. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в размере не более четырех окладов (должностных окладов) работника учреждения и в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения. Руководителю учреждения материальная помощь выплачивается в размере не более одного оклада.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

б) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в) в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

г) особой нуждностью в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

д) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

е) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

ё) многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения не ограничивается.»